

## NOTA STAMPA

*Numerose le iniziative welfare messe a punto dall'azienda*

### **Facile.it è nella top ten delle migliori aziende per cui lavorare in Italia**

*La tech company entra nelle prime posizioni della classifica stilata da Great Place to Work*

**Milano, marzo 2025.** Facile.it è nella *top ten* delle **migliori aziende** per cui lavorare in Italia secondo la classifica stilata da **Great Place to Work** per le società tra 500 e 999 dipendenti.

Il riconoscimento conferma l'attenzione della tech company verso i propri dipendenti e l'impegno concreto nel creare un **ambiente di lavoro di qualità**, attento alle persone e con una leadership capace di costruire e diffondere una cultura organizzativa positiva.

*«L'attenzione verso i dipendenti è da sempre una delle priorità dell'azienda e questo riconoscimento conferma che ci stiamo muovendo nella giusta direzione»*, spiega Alessandro Tallia, **Chief of Human Resources, Legal and General Services di Facile.it**. *«Il nostro impegno quotidiano è quello di ascoltare le persone che lavorano in Facile.it e cercare di creare, insieme a loro, un ambiente di lavoro sempre più positivo, stimolante, equilibrato, nel quale l'unicità di ciascuno venga valorizzata.»*

#### **Il welfare secondo Facile.it**

L'impegno concreto di [Facile.it](https://www.facile.it) nel creare un ambiente di lavoro positivo è dimostrato dalle numerose iniziative di welfare che la tech company ha implementato nel corso degli anni a supporto dei propri dipendenti. Grande attenzione all'equilibrio tra vita lavorativa e privata: dal 2023 l'azienda ha lanciato il progetto **(R)evolution**, che include una serie di iniziative che vanno, ad esempio, dalla paternità prolungata fino a 30 giorni al congedo parentale per entrambi i genitori delle coppie omogenitoriali, dai bonus economici per le neomamme allo smart working fino al 100%, fino alla settimana corta alle ferie incrementate.

Un impegno a 360 gradi che coinvolge anche altre dimensioni dei lavoratori come il **benessere psicofisico delle persone, la formazione e la Diversity, Equity and Inclusion**. L'azienda, solo per citare alcuni esempi, ha attivato un progetto di sostegno psicologico finanziato per i dipendenti che ne fanno richiesta, ha attivato una piattaforma dedicata alla formazione con percorsi pensati per potenziare soft e hard skills dei propri collaboratori e, in ambito Diversity, Equity and Inclusion, ha implementato un ricco programma con incontri, iniziative ed eventi interni pensati per valorizzare le unicità e specificità di ciascun individuo.

Un impegno concreto verso i dipendenti testimoniato non solo dal Great Place to Work ma anche dai numerosi **riconoscimenti** che la tech company ha ricevuto nel corso degli anni tra cui, ad esempio, la **certificazione sulla parità di genere** da parte dell'organismo Dnv Business Assurance Italy srl e il premio Best HR Team Made in Italy.

#### **Ufficio Stampa Facile.it S.p.A.**

Andrea Polo – Yuri Griggio  
Alessandra Arosio – Alessia Labellarte  
348.0186418 - 327.0440396 –  
335.6373666 - 338.6416999  
[ufficiostampa@facile.it](mailto:ufficiostampa@facile.it)

#### **INC per Facile.it S.p.A.**

Simone Silvi - Valentina Spaziani - Valeria Venturato  
335.1097279 – 349.5743907 – 344.1503164  
[facile.it@inc-comunicazione.it](mailto:facile.it@inc-comunicazione.it)