

COMUNICATO STAMPA

L'azienda ha ottenuto anche la Certificazione sulla parità di genere e il Bollino Etico Sociale

Facile.it: congedo parentale anche alle coppie omogenitoriali

Garantiti ai neogenitori non biologici 30 giorni di congedo retribuito per stare vicino al neonato

Milano, marzo 2024. Un sostegno concreto per i neogenitori, indipendentemente dal sesso, dall'identità di genere, dall'orientamento sessuale e dallo stato civile; è questa l'ultima novità lanciata da [Facile.it](https://www.facile.it), che ha deciso di estendere il **congedo parentale** anche ai genitori non biologici di **coppie omogenitoriali**, garantendo loro **30 giorni retribuiti** per stare al fianco del partner e del neonato, da utilizzare entro il compimento dei 3 anni del bambino.

*«Estendere le nostre politiche in materia di neo genitorialità anche alle coppie omogenitoriali è stata una scelta del tutto naturale», spiega **Alessandro Tallia, Chief of Human Resources, Legal and General Services di Facile.it.** «L'attenzione verso i dipendenti è da sempre una delle priorità dell'azienda e ci sforziamo quotidianamente non solo di offrire loro strumenti concreti per conciliare vita professionale e privata, ma anche per eliminare qualsiasi tipo di discriminazione sui luoghi di lavoro. L'arrivo di un figlio è un momento speciale nella vita di ciascuno e vogliamo che tutti possano vivere appieno e in serenità questo evento».*

La novità va ad arricchire le **numerose iniziative di welfare** dedicate alle persone che lavorano in Facile.it. Dal 2023 l'azienda ha lanciato, sotto il nome di **(R)evolution**, una serie di progetti, disegnati sulla base della mansione svolta dal dipendente e pensati per aiutare a conciliare vita lavorativa e privata, come ad esempio l'incremento dei giorni di ferie a disposizione ogni anno, l'attivazione di un sostegno psicologico finanziato per chi ne fa richiesta, l'estensione dello smart working fino al 100% e una grande flessibilità dell'orario lavorativo.

Fiore all'occhiello di questo progetto sono le numerose iniziative dedicate ai neogenitori, tra cui l'estensione della paternità retribuita fino a 30 giorni, un bonus economico per le neomamme e il riconoscimento di una parte dello stipendio variabile anche durante la maternità.

L'attenzione verso i dipendenti, e più in generale verso le tematiche della parità di genere, sono testimoniate dai **riconoscimenti** che l'azienda ha ricevuto nel corso degli anni come, ad esempio, la **certificazione Great Place to Work**, quella **sulla parità di genere** da parte dell'organismo Dnv Business Assurance Italy srl e il **Bollino Etico Sociale** da parte di Featuring S.r.l. Società Benefit.

Iniziative di welfare tutt'altro che semplici o scontate visto che la società, fondata nel 2011 e ormai leader nella **comparazione di prezzi** di assicurazioni, prestiti, mutui, tariffe internet casa, energia, telefonia e noleggio auto conta ormai, fra dipendenti e collaboratori oltre 3.000 persone nelle diverse sedi presenti sul territorio.

Ufficio Stampa Facile.it SpA

Andrea Polo – Yuri Griggio – Alessandra Arosio
02.55550.180/154/208
348.0186418 – 327.0440396 – 335.6373666
ufficiostampa@facile.it

INC per Facile.it SpA

Simone Silvi – Valentina Spaziani – Valeria Venturato
335.1097279 – 349.5743907 – 344.1503164
facile.it@inc-comunicazione.it